

на нарушаване съответните закони и подзаконови актове. Условието се съдържа в **Наредба за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа (чл. 13, т. 2 и чл. 15)**;

(е) определи условията, при които службите за наемане и назначаване на работа могат да действат, както и санкциите, прилагани в случай на нарушаване на тези условия, когато съществува система за регулиране, различна от системата за лицензиране или сертифициране. Към момента съществува само една система за регистрация, регламентирана в **Наредба за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа**.

В чл. 3 от Наредбата е посочено, че посредническа дейност могат да осъществяват лица, които имат право да извършват посреднически услуги по заетостта съгласно българското законодателство, законодателството на друга държава - членка на Европейския съюз, или на друга държава - страна по Споразумението за Европейско икономическо пространство, наричани по-нататък „посредник“.

В Конвенция № 179 на МОТ е употребен терминът „служба за набиране и назначаване на работа“, което означава **всяко лице**, фирма, институция, агенция или друга организация от публичния или частния сектор, ангажирана с набирането на моряци от името на работодателите или назначаването на работа при работодатели.

Видно от гореизложеното разпоредбите на Конвенцията отнасящи се до набиране и назначаване на работа на моряци са транспонирани в Наредбата и тя е съобразена с разработените в тази област стандарти на МОТ.

Съгласно чл. 22 от Устава на МОТ всяка държава - членка на Организацията, се задължава да представя на Международното бюро на труда годишен доклад относно взетите от нея мерки за изпълнение на конвенциите, към които се е присъединила. Тези доклади се изготвят по форма и съдържат данни, определени от Административния съвет. Последният доклад по Конвенция № 179 е направен през 2009 г., и по него няма направени бележки и препоръки от страна на МОТ.

В изпълнение на чл. 23, ал. 2 от Устава на МОТ, държавите-членки изпращат копие от изготвените доклади до национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите.

С ратифицирането на Морската трудова конвенция, 2006 г. и след нейното влизане в сила, Конвенция № 179 заедно с всички по-стари морски конвенции се денонсира.

С Решение № 12614 от 27.10.2010 г. на ВАС по адм. дело №9414/2010 г., е отменена разпоредбата на чл. 35, ал. 3, т. 5 от Наредбата относно изискването сключените посреднически договори с корабоприетажатели да съдържат данни за задължителното застраховане на моряците, като **мотивите за отмяната не са свързани с нарушение на Конвенция № 179 на МОТ**.

Съгласно разпоредбата на чл. 297 от Гражданско процесуалния кодекс, влязлото в сила решение е задължително за съда, който го е постановил, и за всички съдилища, учреждения и общини в Република България. Доколкото останалите оспорени разпоредби на Наредбата са обсъдени от съда и не са отменени с посоченото решение по делото, те продължават да действат и да се прилагат при осъществяването на посредническа дейност по наемане на работа на моряци.

2. По отношение на Морската трудова конвенция, 2006 г.:

В рамките на създадената със Заповед № РД-08-673 от 09.11.2012 г. на Министъра на транспорта, информационните технологии и съобщенията междуведомствена работна група за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа, бяха обсъдени и прецизирани всички нейни разпоредби с цел привеждането ѝ в пълно съответствие с изискванията на Морската трудова конвенция, 2006 г. (МТК 2006).

В хода на работата като експерти бяха привлечени представители на Моряшкия синдикат към КНСБ и Моряшкия професионален съюз - гр. Варна. По тяхно предложение в проекта на Наредбата бе включен текст в пълно съответствие с Глава I, Стандарт А1.4., т.3 от МТК 2006, а именно: в случай, че посредникът / службата за набиране е организация на моряците, тя следва да функционира на основание колективен трудов договор между организацията и корабособственика, като задължително прилага този договор към документите за регистрация на посредническата дейност.

Предвид гореизложеното и доколкото посоченото в МТК 2006 изискване касае единствено организации или сдружения на моряци, които желаят да извършват посредническа дейност по наемане на работа, твърденията на г-н Пламен Симов за отнемане на определени от МТК 2006 изключителни синдикални правомощия и задължения при регистрация на всички служби за наемане на моряци са несъстоятелни.

Регулирането на обществените отношения свързани с колективното трудово договаряне, както и с осигуряването на синдикални права и защита на работниците са извън обхвата на Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа.